# Informace ze Sociálně právní poradny 4/2025

## (Ne)účtování poplatku za výběr hotovosti u pokladen České spořitelnyZ TyfloCentra Ostrava jsem s jeho souhlasem převzali následující informaci:

Česká spořitelna má dle aktuálního ceníku zpoplatněn výběr hotovosti u pokladen na svých pobočkách částkou 125,- Kč. Ta není účtovaná, pokud je klientovi, který transakci provádí, 70 a více let. Žádná další úleva od poplatku, např. pro osoby se zdravotním znevýhodněním, není Českou spořitelnou stanovena. Jak zjistilo naše TyfloCentrum ve spolupráci s pražskou poradnou SONS, důvodem je její záměr nerozdělovat své klienty do skupin na základě zdravotního stavu. Banka však ve svých interních postupech myslí na osoby se zrakovým postižením v důsledku, kterého nemusejí být schopny vybrat hotovost osobně v bankomatu a bez asistence. V těchto případech doporučujeme využít služeb pokladny tak, jak jste zvyklí, s tím, že pokladník má možnost v systému České spořitelny "zakliknout" neúčtování poplatku. Pokud byste se i přesto setkali s tím, že Vám bude tento poplatek účtován, je možné obrátit se na linku týmu ombudsmana a vyřídit zde vrácení poplatku (telefonní kontakt: 956 717 718).

## Novinka na katastru nemovitostí

Nově spuštěný Portál katastru a zeměměřictví má umožnit podávat elektronicky kompletní návrhy na vklad a ohlašovat změny údajů evidovaných v katastru nemovitostí. Vyzkoušíme a budeme se tomu věnovat třeba někdy příště. Kromě vyřízení podání „z pohodlí domova“ je výhodou i to, že správní poplatek je při tomto způsobu podání o 400 Kč nižší (tedy 1600 namísto 2000 Kč). Odkaz na portál je

<https://portal.cuzk.gov.cz/>

## Změny v pracovním právu

Poslanecká sněmovna v prvním březnovém týdnu schválila změny v zákoníku práce a v zákonu o zaměstnanosti, z nichž klíčové jsou tyto:

### Výpověď

* dvouměsíční výpovědní doba začne běžet již dnem doručení výpovědi, nikoli až od začátku měsíce následujícího po doručení výpovědi
* poruší-li zaměstnanec pracovní kázeň nebo nesplňuje-li zákonné předpoklady pro výkon práce, je výpovědní doba jeden měsíc.

### Zkušební doba

* původně sjednanou zkušební dobu bude možné písemnou dohodou prodloužit; zaměstnanec k tomu nemůže být nucen
* s řadovým zaměstnancem však bude možné sjednat nepřetržitě zkušební dobu na nejvýše 4 měsíce, s vedoucím zaměstnancem na nejvýše 8 měsíců od vzniku pracovního poměru (dosud se jedná o 3 respektive 6 měsíců)
* zkušební doba musí být písemně sjednána nejpozději v den vzniku pracovního poměru (nelze ji sjednat dodatečně) a nemůže být delší než ½ sjednané doby trvání pracovního poměru
* zkušební doba stejně jako dosud neběží, když zaměstnanec neodpracoval celou směnu z důvodu překážky v práci, čerpal dovolenou nebo neomluveně zameškal práci.

### Brigády nezletilých

* nezletilí od 14 let mohou vykonávat lehké práce během hlavních letních prázdnin i v případě, že dosud neukončili povinnou školní docházku.

### Rodiče malých dětí

* zaměstnanec na rodičovské dovolené může vykonávat u stejného zaměstnavatele stejnou práci jako před jejím čerpáním, a to na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce
* současně má zaměstnanec na rodičovské dovolené zaručen návrat na původní pracovní pozici a na stejné pracoviště, pokud se vrátí do práce před druhým rokem dítěte. Do tří let věku dítěte mu pak musí držet místo, avšak pozice už nemusí být stejná.

### Podpora v nezaměstnanosti

* stejná výše podpory bude náležet jak při propuštění, tak při dobrovolném odchodu z práce
* Délka podpůrčí doby se mění podle věku uchazečů takto:
* do 52 let bude 5 měsíců (dosud do 50 let)
* ve věku 52 až 57 bude 8 měsíců (dosud od 50 do 55 let)
* nad 57 let bude 11 měsíců (dosud nad 55 let)
* Porovnání délky podpůrčí doby a výše podpory v procentech z průměrného čistého výdělku je v této tabulce:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Věkové rozmezí | Nyní do 50 let | Nově do 52 let | Nyní nad 50 do 55 let | Nově nad 52 do 57 let | Nyní nad 55 let | Nově nad 57 let |
| Schéma měsíců | 2 – 2 - 1 | 2 – 2 - 1 | 2 – 2 - 4 | 3 – 3 - 2 | 2 – 2 - 7 | 3 – 3 - 5 |
| % sazba | 65 – 50 - 45 | 80 – 50 - 40 | 65 – 50 - 45 | 80 – 50 - 40 | 65 – 50 - 45 | 80 – 50 – 40 |

Veškeré informace uvádím s výhradou, že novelu ještě musí schválit Senát a podepsat ji prezident a v závislosti na tom, kdy to bude, začnou změny platit.

*za Sociálně-právní poradnu Václava Baudišová*