# Informace ze Sociálně právní poradny 7/2025

## Překážky v práci na straně zaměstnance

Vedle zákoníku práce (viz Informace 4/2025) se od června pozměnilo i nařízení vlády č. 590/2006 Sb., „kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci.“ Jiných proto, že některé důležité překážky, spojené s čerpáním nemocenského pojištění, upravuje v první řadě zákoník práce. Podle § 191 a následujících ZP je zaměstnavatel povinen omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci po dobu:

* dočasné pracovní neschopnosti
* mateřské, otcovské nebo rodičovské dovolené
* karantény
* poskytování dlouhodobé péče o osobu v domácím prostředí
* ošetřování:
* dítěte mladšího 10 let, pokud toto dítě onemocnělo nebo utrpělo úraz, nebo
* jiné osoby, jejíž zdravotní stav z důvodu nemoci nebo úrazu vyžaduje nezbytně ošetřování jinou osobou, nebo
* ženy, která porodila, jestliže její stav v době bezprostředně po porodu vyžaduje nezbytně ošetřování jinou osobou
* péče o dítě mladší 10 let, protože:
* školské zařízení je uzavřeno z důvodu havárie, mimořádného opatření při epidemii nebo jiné nepředvídané události nebo do něj dítě nemůže docházet pro nařízenou karanténu
* osoba, která jinak o dítě pečuje, nemůže o dítě pečovat, například onemocněla, utrpěla úraz, byla jí nařízena karanténa nebo porodila.

Nařízení 590/2006 oproti tomu vymezuje překážky v práci, kdy zaměstnanec nemocenské pojištění nečerpá, ale zaměstnavatel mu poskytne nejméně zde stanovené pracovní volno a při některých překážkách i náhradu mzdy (platu) ve výši průměrného výdělku. Aktuálně jde o tyto situace:

### Vyšetření nebo ošetření

Pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu, bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno ve zdravotnickém zařízení, které je ve smluvním vztahu ke zdravotní pojišťovně, kterou si zaměstnanec zvolil, a které je nejblíže bydlišti nebo pracovišti zaměstnance a je schopné potřebnou zdravotní péči poskytnout (nejbližší zdravotnické zařízení), pokud vyšetření nebo ošetření nebylo možné provést mimo pracovní dobu. Bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno v jiném než nejbližším zdravotnickém zařízení, poskytne se volno na nezbytně nutnou dobu, náhrada mzdy však přísluší nejvýše za dobu nezbytně nutnou k zákroku v nejbližším zařízení.

### Pracovnělékařská prohlídka, vyšetření nebo očkování související s výkonem práce

Pracovní volno na nezbytně nutnou dobu s náhradou mzdy se poskytne zaměstnanci, který se podrobil pracovnělékařské prohlídce, vyšetření nebo očkování souvisejícím s výkonem práce.

### Přerušení dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků

Pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu se poskytne na nezbytně nutnou dobu pro nepředvídané přerušení dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků, nemohl-li zaměstnanec dosáhnout včas místa pracoviště jiným přiměřeným způsobem.

**Znemožnění cesty do zaměstnání**

Pracovní volno s náhradou mzdy na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 1 den, se poskytne zaměstnanci těžce zdravotně postiženému pro znemožnění cesty do zaměstnání osobním dopravním prostředkem, který tento zaměstnanec používá, a to z důvodu nepříznivých povětrnostních vlivů, živelních událostí nebo jiných mimořádných událostí.

**Uzavření manželství**

Pracovní volno se poskytne zaměstnanci na vlastní svatbu v délce 2 dnů, z toho 1 den je určen k účasti na svatebním obřadu. Náhrada mzdy nebo platu však přísluší pouze za 1 den. Pokud se tedy svatební obřad koná v den, který pro zaměstnance není pracovní, typicky v sobotu, má jen 1 den volna a za něj mu náleží náhrada mzdy.

Pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne zaměstnanci na 1 den k účasti na svatebním obřadu jeho dítěte a na 1 den se zaměstnanci poskytne pracovní volno bez náhrady mzdy k účasti na svatebním obřadu jeho rodiče.

**Narození dítěte**

Pracovní volno se poskytne na nezbytně nutnou dobu:

* s náhradou mzdy k převozu manželky (družky) do zdravotnického zařízení a zpět,
* bez náhrady mzdy k účasti při porodu manželky (družky).

### Úmrtí

Pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne:

* na 2 dny při úmrtí manžela, druha nebo dítěte a na další den k účasti na pohřbu těchto osob
* na 1 den k účasti na pohřbu a na další den, jestliže zaměstnanec obstarává tento pohřeb, jde-li o úmrtí:
* rodiče, prarodiče, vnoučete nebo sourozence zaměstnance,
* rodiče, prarodiče nebo sourozence manžela zaměstnance,
* manžela dítěte zaměstnance nebo manžela sourozence zaměstnance, nebo
* jiné osoby, která žila se zaměstnancem v době úmrtí v domácnosti.

Pracovní volno bez náhrady mzdy se poskytne až na dalších 5 dnů při úmrtí manžela, druha, dítěte, vnoučete, rodiče, prarodiče nebo sourozence zaměstnance.

### Doprovod

Pracovní volno k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení a zpět se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 1 den, byl-li doprovod nezbytný a uvedené úkony nebylo možno provést mimo pracovní dobu:

* s náhradou mzdy, jde-li o doprovod manžela, druha nebo dítěte, jakož i rodiče a prarodiče zaměstnance nebo jeho manžela; má-li zaměstnanec nárok na ošetřovné z nemocenského pojištění, nepřísluší mu náhrada mzdy nebo platu.
* bez náhrady mzdy, jde-li o ostatní rodinné příslušníky.

Pracovní volno k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb nebo do školy nebo školského zařízení samostatně zřízených pro žáky se zdravotním postižením s internátním provozem a zpět se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků, a to s náhradou mzdy na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 6 pracovních dnů v kalendářním roce. Pracovní volno k doprovodu dítěte do školského poradenského zařízení ke zjištění speciálních vzdělávacích potřeb dítěte a zpět se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu bez náhrady mzdy.

Rodinnými příslušníky se rozumí osoby uvedené v předchozím bodě „Úmrtí“.

### Pohřeb spoluzaměstnance

Pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu zaměstnancům, kteří se zúčastní pohřbu spoluzaměstnance; tyto zaměstnance určí zaměstnavatel nebo zaměstnavatel v dohodě s odborovou organizací.

### Přestěhování

Pracovní volno bez náhrady mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 2 dny při přestěhování zaměstnance, který má vlastní bytové zařízení; jde-li o přestěhování v zájmu zaměstnavatele, poskytne se pracovní volno s náhradou mzdy.

### Vyhledání nového zaměstnání

Před skončením pracovního poměru se zaměstnanci poskytne pracovní volno na nezbytně nutnou dobu k vyhledání nového zaměstnání, a to:

1. s náhradou mzdy v rozsahu nejvýše 4 dnů, má-li skončit pracovní poměr na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. a) až e) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu,
2. bez náhrady mzdy v rozsahu nejvýše 2 dnů, má-li skončit pracovní poměr na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. f) až h) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu,
3. bez náhrady mzdy v rozsahu nejvýše 4 dnů, má-li skončit pracovní poměr jinak.

Po vyčerpání tohoto pracovního volna přísluší zaměstnanci další pracovní volno bez náhrady mzdy na nezbytně nutnou dobu pro účely využití poradenských služeb úřadu práce, a to v rozsahu nejvýše 2 dnů v případech uvedených v písmenech a) a c) a nejvýše 1 dne v případě uvedeném v písmenu b).

Účast na školení, jiná příprava nebo studium, v nichž má zaměstnanec získat předpoklady pro řádný výkon sjednané práce, je v souladu s potřebou zaměstnavatele a zasahuje do pracovní doby, je také překážkou v práci na straně zaměstnance, za kterou přísluší náhrada mzdy, ovšem s limity podle § 232 ZP. Kromě překážek osobní povahy zákoník práce počítá i s překážkami z důvodu obecného zájmu. Zejména jde o výkon veřejné funkce ať již bez náhrady mzdy nebo s náhradou, výkon občanské povinnosti, tj. například povinnost svědčit, nebo pracovní volno na akci pro děti a mládež.

*Za Sociálně-právní poradnu Václava Baudišová*